

Contratto collettivo decentrato integrativo parte economica 2024-2025

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Modulo 1 – Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Pre-intesa prot. n. 14610 del 24.10.2025
Periodo temporale di vigenza		Parte economica 2024 - 2025
Composizione della delegazione trattante di Parte Pubblica (ruoli / qualifiche ricoperte):		Presidente: Dott.ssa Claudia Dal Sacco - Direttore Generale Componenti: Dott. Roberto De Mori – Responsabile Area Socio Sanitaria e Assistenziale; Sig.ra Sara Valdo – Responsabile Area Risorse Umane Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo		Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (C.C.D.I.) del personale dipendente dell'Istituto Assistenza Anziani parte economica 2024 – 2025
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo controllo interno di	Certificazione del Collegio dei Revisori dei Conti rilasciato in data -----
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Piano della Performance previsto dall'art. 10 del D. Lgs. 150/2009: - Piano della Performance 2025 – 2027 approvato con Deliberazione n. 35 del 31.03.2025 Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del D.Lgs. 33/2013: sezione del PIAO, adottato con Deliberazione n. 35 del 31.03.2025 per il triennio 2025 – 2027

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

La bozza di CCDI è strutturata come da testo di pre-intesa, contenente i criteri di ripartizione, trasmesso al Collegio dei Revisori.

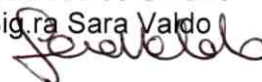
B) Norma C.C.D.I. di riferimento - Art. 6 Sistema di valutazione della Performance (artt. 7 comma 4 lett. b) e ae) e 81 CCNL)

1. Le risorse destinate al premio individuale vengono ripartite tra i dipendenti dopo la conclusione del processo di valutazione, secondo quanto previsto nell'apposito Regolamento, nella misura del 70% per la produttività organizzativa e del 30% per la produttività individuale.
2. Le schede di valutazione vengono consegnate ai dipendenti interessati entro il mese di febbraio dell'anno successivo a quello di riferimento e il pagamento del premio avviene, indicativamente, entro il mese di giugno dello stesso anno.
3. Ai dipendenti che conseguano le valutazioni più elevate, secondo quanto previsto dal sistema di valutazione dell'IAA, è attribuita una maggiorazione del premio individuale, che si aggiunge alla quota di detto premio attribuita al personale valutato positivamente, sulla base dei criteri selettivi che verranno stabiliti in sede di ripartizione delle risorse annuali disponibili.
4. La misura di detta maggiorazione è definita nella misura del 30% del valore medio pro-capite dei premi destinati al personale.
5. La quota massima di personale valutato, a cui tale maggiorazione può essere attribuita, è pari al 10% di ciascuna area.

C) Utilizzo delle risorse accessorie

FONDO RISORSE DECENTRATE 2025	€	1.792.691,55
Destinazione somme anno 2025	Importo	
Progressioni Economiche Orizzontali - Differenziali Stipendiali	€	254.540,17
Indennità di Comparto	€	156.228,71
Indennità di Turno	€	868.672,42
Indennità Condizioni Lavoro	€	88.053,60
Nuovo sistema di classificazione - Diff. Stip. B3 e D3	€	17.217,55
Indennità specifiche responsabilità	€	15.250,00
Assegno ad Persona riassorbibile	€	2.018,53
Totale	€	1.391.980,98
 Somme a disposizione della contrattazione decentrata	 €	 400.710,57

Il Responsabile
Area Risorse Umane
Sig.ra Sara Valdo



La sottoscritta Dott. Paola Rigon, in qualità di Responsabile Ragioneria / Provveditorato, visto il verbale della pre-intesa "Contratto Integrativo Decentrato Parte Economica 2024 – 2025" registrato al prot. 14610 del 24/10/2025, in riferimento all'ammontare delle risorse destinate alla contrattazione decentrata integrativa attesta la congruenza di tale accordo con quanto definito nel bilancio economico dell'Ente e con la determinazione di costituzione del fondo risorse decentrate n. 527 del 27/11/2025.

ATTESTA

la corrispondenza di tale programmazione con gli stanziamenti previsti nel Bilancio di esercizio 2026 – accantonamenti 2025.

Il Responsabile Ragioneria / Provveditorato
Dott.ssa Paola Rigon

